

Jobpatruljen snakkede med et stort antal unge fritidsjobbere under 18 år

Generelt var forholdene i orden på mange arbejdspladser, men der er fortsat brug for en indsats. Specielt undrer det, at de voksne på arbejdspladsen ikke fortæller de unge om reglerne på arbejdsmarkedet og betydningen af, at være medlem af en fagforening.



Kim Venning fra Jobpatruljen i snak med Nicolai Bach Rasmussen fra Føtex i Dytmærskens, hvor alle forhold var helt i orden.

Jan Guldmann fra 3F Randers kørte i uge 28 sammen med nogle aktive unge rundt i Randers, og besøgte et stort antal arbejdspladser for at tale med unge ansatte under 18 år.

Dette som en del af den årlige landsdækkende Jobpatrulje, som har til formål, at oplyse unge fritidsjobbere om deres rettigheder, samt kontrollere om de forskellige lovgivningsmæssige forhold er i orden.

Samtidig gennemføres samtaler med arbejdsgivere, som mange steder giver udtryk for, at det er godt fagbevægelsen gennemfører denne årlige Jobpatrulje – både for at tage pulsen på de unges arbejdsmiljø, men som også giver nye arbejdsgivere en rigtig god mulighed for at blive opdateret med de mange regler.

For der er mange specielle regler, som skal overholdes, når man har unge under 18 år ansat.

Mange regler er generelt fastsat ved lov – og dette gælder bl.a. for forhold som:

De unges arbejdstider, hvor der er fastsat regler for, hvor mange timer de må arbejde, på hvilke tidspunkter de *ikke* må arbejde, samt at de *ikke*

må arbejde alene, men skal arbejde sammen med voksne.

Arbejdsmiljøet, hvor der er fastsat regler for hvilke maskiner, stoffer og materiale de unge under 18 år *ikke* må arbejde med, og selvom de altså godt må bruge tingene hjemme ved mor og far, gælder der altså helt andre regler, når man er ansat og har en arbejdsgiver.

Herudover er fastsat grænser for, hvor meget unge under 18 år må løfte.

Reglerne for både arbejdstid og antal arbejdstimer, samt hvilke maskiner man må arbejde med, er både afhæn-

Kender du til forhold, hvor reglerne ikke overholdes, er du altid meget velkommen til at kontakte

Jan Guldmann på
jan.guldmann@3f.dk

eller på
tlf. 88 92 63 40 /
30 67 63 40.



gig af den unges alder, men også om man har afsluttet de obligatoriske 9 års skolegang.

Mange af de unge kender overhovedet ikke disse regler, mange arbejdsgivere har svært ved at finde ud af dem, og de unges forældre blander sig ikke i forholdene.

”Så der er ikke noget at sige til, at vi som Jobpatrulje årligt konstaterer forhold, som ikke er i orden, og som vi kan påpege overfor både den unge og arbejdsgiveren.

Dermed kan vi være med til at sikre, at den unge ansatte arbejder under trygge forhold og sikres bedst muligt mod skader eller andre problemer” siger Jan Guldmann, som nu i 10 år har kørt rundt med Jobpatruljen hver sommer.

Det er jo ikke nok blot at ville tjene så mange penge som muligt – lovgivning og overenskomster skal jo overholdes.

Et fritidsjob i dag er jo også meget anderledes end for år tilbage, hvor mange unge havde job som bybud.

I dag udfører de unge mange ste-



der nøjagtig de samme funktioner som voksne ansatte, og har reelt overtaget arbejdet fra voksne, og så er det jo også ganske naturligt, at man i lighed med de voksne skal følge overenskomsterne, så de unges indsats ikke ender som en form for social dumping.

Reglerne om unges arbejde, hvor der udskænkes alkohol

Når politiet giver restauranten en spiritusbevilling skal arbejdsgiveren sikre, at ingen unge under 18 år hverken udskænker alkohol eller arbejder i de lokaler, hvor gæsterne nyder sine drikkevarer.

Bryder man dette forhold, kan man reelt miste sin bevilling.

3F Randers ved, at man på flere steder med udskænkning af alkohol har unge under 18 år ansat, og vi har derfor en interesse i, at sikre, at deres arbejdsforhold er i orden – og herunder at lovgivningen omkring alkohol overholdes.

Jobpatruljen havde ved sine besøg derfor igen i år stor fokus på dette område, og vi fandt også et enkelt sted, hvor tingene vil blive fulgt op, da vi konstaterede, at en ung på 16 år udskænkede alkohol.

Heldigvis kunne vi på flere restauranter opleve, at de ikke har unge under 18 år ansat, og andre steder arbejdede de unge kun i opvasken, og kom dermed ikke i berøring med gæsterne, og dette viser, at man mange steder har godt styr på reglerne, hvilket vi fra 3F Randers er rigtig glade for.



Snak med Asbjørn Nordentoft og Abishec Pannerselvam fra Superfos på Haraldsvej, som har ca. 30 fritidsjobbere ansat.



Det er nemlig vigtigt, at man passer rigtig godt på de unge på arbejdsmarkedet - samtidig med, at vi også her ønsker at fastholde visse job for de voksne medlemmer, som trods alt skal leve af sit arbejde.

De unge er glade for deres job

Jobpatruljen i Randers kunne som nævnt igen i år konstatere, at der langt de fleste steder er gode forhold, hvor både den unge og arbejdsgiveren er glade for ansættelsen.

De unge er også villige til at arbejde mange timer, og går ofte ikke af vejen for at deltage i de forskellige former for arbejdsopgaver, som findes i virksomheden, og det er altså her arbejdsgiveren skal være ekstra vågen.

Også når de unge indbyrdes bytter vagter er det arbejdsgiverens ansvar at sikre, at de ikke arbejder for mange timer.

Det gælder også unges deltagelse i akkordarbejde, som først er tilladt når en ung har forladt 9. klasse.

Rent lovgivningsmæssigt er det Arbejdstilsynet, som kontrollerer sådanne forhold.

Uden overenskomst - ingen aftaler om løn, tillæg og opsigelsesvarsel

Jobpatruljen talte igen i år med flere forældre, som bad os undersøge om deres børn fik nok i løn.

Desværre tror mange forældre helt fejlagtigt, at deres børn automatisk er sikret en mindsteløn og tillæg for aftenarbejde, men dette er altså ikke tilfældet.

Ligesom ved voksne er man kun sikret dette, hvis der er indgået en overenskomst. Bl.a. derfor kræver 3F og de øvrige fagforeninger overenskomst på ALLE arbejdspladser.

Stor ros til de unge i Jobpatruljen – og en speciel tak til Kim Venning

Jan Guldmann udtrykker afslutningsvis en stor ros til de unge, der har valgt at bruge noget af deres sommerferie på at køre rundt som Jobpatrulje, og dermed hjælpe andre unge og retter en speciel stor tak til Kim Venning, der var med hele ugen rundt på de mange arbejdspladser.



Medlem af 3F Randers for 1 krone om dagen

Arbejder dit barn i et fritidsjob, så overvej i øvrigt om det ikke var en god ide at benytte sig af dette gode tilbud, og få dit barn meldt i fagforening, så man er sikret faglig behandling ved manglende betaling af løn, tillæg, feriepenge m.v.

Husk, at også dit barn kan risikere, at opleve en konkurs eller en arbejdsskade, hvor der er brug for fagforeningens hjælp.