

Jobpatruljen kom i kontakt med mange unge fritidsjobbere i Randers under 18 år

Selvom forholdene for de unge ansatte er i orden på mange arbejdspladser er der fortsat brug for en indsats. Både fra fagforeningernes side, men også de voksne på arbejdspladsen kan gøre en indsats ved at fortælle de unge om reglerne på arbejdsmarkedet og betydningen af, at være medlem af en fagforening.



Nogle af de friske deltagere i årets Jobpatrulje

Jan Guldmann fra 3F Randers stod på vegne af fagforeningerne i LO-Randers for Jobpatruljen, som i ugerne 28 & 29 fik besøgt et stort antal arbejdspladser, og gennem flere artikler i dagspressen samt synlig skiltning på bilerne fik sat fokus på de unges fritidsjob.

Det er vigtigt, at man årligt gennemfører denne sommerkampagne, som samtidig også giver specielt 3F og HK et godt billede af, hvordan det står til med de unges fritidsjob. Langt de fleste unge arbejder nemlig på 3F/HK området. På fabrik, lager og restaurationer (3F) eller butikker (HK).

Her bringer vi lidt om reglerne, når en ung under 18 er ansat i et fritidsjob:

Uden overenskomst - ingen aftaler om løn, tillæg, feriefridage og opsigelsesvarsel

Mange forældre tror helt fejlagtigt, at deres børn automatisk er sikret en mindsteløn og tillæg for aftenarbejde, men dette er altså ikke tilfældet.

Ligesom ved voksne er man kun sikret dette, hvis der er indgået en overenskomst. Bl.a. derfor kræver 3F og de øvrige fagforeninger overenskomst på ALLE arbejdspladser.

Herudover er mange regler for de unge fastsat ved lov - dete gælder bl.a. for forhold som:

De unges arbejdstider, hvor der er fastsat regler for, hvor mange timer de må arbejde, på hvilke tidspunkter de ikke må arbejde, samt at de ikke må arbejde alene, men skal arbejde sammen med voksne. Specielt indtil den unge har gennemført 9. klasse må man f.eks. kun arbejde 2 timer på en skoledag.

Arbejds miljøet, hvor der er fastsat regler for hvilke maskiner, stoffer og materialer de unge under 18 år ikke må arbejde med. Og selvom de altså godt må bruge tingene hjemme ved mor og far, gælder der altså helt andre regler, når man er ansat og har en arbejdsgiver. Specielt forbyder lovgivningen unge, der IKKE har afsluttet 9. klasse, generelt at arbejde med maskiner.

Herudover er fastsat grænser for, hvor meget alle unge under 18 år må løfte.

Udskænkning af alkohol, hvor politiet kontrollerer at reglerne overholdes, og dermed sikrer mange unge mod at arbejde, hvor der drikkes.

Jan Guldmann siger tak til de unge, der i år valgte at køre rundt som Jobpatrulje, og dermed hjælpe andre unge. En speciel tak til Jacob Schneider Sloth fra 3F Randers, som var med rundt i begge uger.

Forhold, som alle ansatte - også de unge under 18 år - altid er omfattet af er bl.a.:

- **Feriepenge** - ret til 12,5% af sin løn til feriepenge året efter
- **Ansættelsesbevis** - skal den ansatte have senest efter 4 ugers ansættelse
- **Sygeløn fra arbejdsgiver/kommune** - når man har nået et vist tilknytningsforhold til arbejdsmarkedet
- **Arbejdsskade** - erstatning, hvis man kommer til skade på arbejdspladsen
- **Afløser ved sygdom** - det må din arbejdsgiver selv sørge for

Det er bl.a. disse forhold, Jobpatruljen undersøger nærmere og fortæller de unge (og deres arbejdsgivere) om.

Heldigvis oplevede Jobpatruljen i Randers, at der i år var gode forhold langt de fleste steder, og hvor både den unge og arbejdsgiveren er glade for ansættelsen og arbejdet.

Men vi mødte desværre også tilfælde, hvor tingene ikke var i orden - og her overlades den videre opfølgning så til de lokale fagforeninger.

Det omfattede generelt forhold med overtrædelse af arbejdsmiljøet, mange arbejdstimer eller manglende udbetaling af løn og tillæg, og som i alle andre situationer hjælper fagforeningerne så de unge, som er medlem - og skaffer dem hvert år bl.a. mange penge i efterbetaling.

LO-Randers har i øvrigt en aftale med Randers kommune om, at samtlige 8. klasser hvert år tilbydes et besøg i den lokale fagforening eller vi kommer ud på skolen, og her fortæller om de unges rettigheder i et fritidsjob.

3F Randers mener det er meget vigtigt, at vi passer rigtig godt på de unge på arbejdsmarkedet, men samtidig også fortæller, at medlemskab af en fagforening er betingelsen for at kunne få hjælp, hvis man oplever problemer med sin løn, en fyring eller virksomheds konkurs.

Samtidig arbejder vi også for, at sikre, de unge ikke blot bruges som billig arbejdskraft til erstatning for voksne medlemmer, som trods alt skal leve af sit arbejde.

Medlem af 3F Randers for kun 1 krone om dagen

Arbejder dit barn i et fritidsjob, så overvej om det ikke var en god idé at benytte sig af dette gode tilbud, og få dit barn meldt i fagforening, så man er sikret faglig behandling ved manglende betaling af løn, tillæg, feriepenge m.v.

Husk, at også dit barn kan risikere, at opleve en konkurs eller en arbejdsskade, hvor der er brug for fagforeningens hjælp.



Har du spørgsmål kan du blot kontakte Jan Guldmann på jan.guldmann@3f.dk eller på tlf. 30 67 63 40.